

Curriculum PRÄGRESS®-Expert Resilienz

Gesundheit und emotionale Balance von Mitarbeitern ist Teil des Erfolgsrezeptes leistungsstarker Unternehmen und Mitarbeiter, die im Unternehmen seine Potentiale jederzeit voll entfalten können - das klingt doch ganz einfach, oder? - Ist es aber leider nicht so ganz, denn in den meisten Unternehmen sieht die Realität anders aus. Da Dienstleistungen und Produkte im Gesundheitswesen einander immer ähnlicher werden, wird die Qualität der Ressource Mensch zum entscheidenden Wettbewerbsfaktor der Zukunft. Mittlerweile werden daher die Beschäftigten betriebswirtschaftlich mehr und mehr als „Humankapital“ wahrgenommen. Deshalb ergeben sich im Besonderen für einen personal- und wissensintensiven Bereich, wie dem Gesundheitswesen, fundamental veränderte Anforderungen an den zukünftigen Umgang, die Gesunderhaltung und damit der Leistungssicherung der Beschäftigten.

Gleichzeitig aber erleben viele Beschäftigte die aktuelle Arbeitswelt mit erheblichen Veränderungen im Hinblick auf Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, unpersönliche oder gar fehlende Kommunikation. Diese Defizite machen sich vielfach negativ in steigendem Maß im Leistungsbereich, in Arbeitsausfällen und im sozialen Umgang bemerkbar.

Weiterbildungsziele

Diesen Herausforderungen gilt es mit neuen Fähigkeiten zu begegnen. Den vielschichtigen organisationsspezifischen Aufgabenbereichen, die eine sensiblere und differenziertere Wahrnehmung verlangen, kann gezielt mit der Ausbildung zum Resilienz-Expert Rechnung getragen werden.

Ein Resilienz-Expert ist an dieser Stelle ein kompetenter, wertschätzender und vertrauensvoller Ansprechpartner. Durch das in der Ausbildung vermittelte Wissen kann der Resilienz-Expert gezielt Defizite erkennen und kann methodisch sicher positiv Einfluss nehmen bzw. optimieren.

Der Lehrgang zum PRÄGRESS® Expert Resilienz baut auf innovativen, praxisorientierten und klar definierten Arbeitsmethoden auf. Diese ermöglicht es den Absolventen und im Nachgang betreuten anderen Mitarbeitern in Unternehmen die eigenen Kompetenzen zu erweitern, neue Fähigkeiten und Strategien zu entwickeln und den Herausforderungen der neuen Zeit nicht nur Stand zu halten sondern diesen positiv zu begegnen. Beispielsweise können so Arbeitsabläufe in Teams und die Kommunikation optimiert werden, die Patienten-/Klientenzufriedenheit erhöht werden und die Motivation der einzelnen im Betrieb beteiligten Akteure effektiv gesteigert werden.

Studienform

Der mit 50 Stunden aufgestellte Lehrgang beinhaltet eine 2,5-tägige Präsenzphase (30 Einheiten á 45 Minuten). Zusätzlich bekommen die Teilnehmer im Vorfeld Skripte, dessen Inhalte als Voraussetzung zur Teilnahme am Präsenzunterricht dienen (20 Fernlerneinheiten). Ergänzend erhalten die Teilnehmer einen Zugang zu einem e-Learning-Training, das ihnen einen zeitflexiblen Zugang zu weiteren fachbezogenem Wissen eröffnet. Die Motivation für das Lernen erfolgt hierbei durch eine stetige Interaktion mit der Lernplattform. Im Anschluss an den Praxisteil erfolgt eine schriftliche Überprüfung der Inhalte aus den einzelnen Lerneinheiten.

Zugangsvoraussetzungen

Eine 3-jährige Ausbildung in einem medizinisch-therapeutischen Ausbildungsberuf, ersatzweise eine Ausbildung zum Resilienz-Guide oder eine vergleichbare Qualifikation sowie eine Berufserfahrung von mindestens 3 Jahren. Über die endgültige Zulassung bzw. Ausnahmeregelungen entscheidet die Lehrgangsführung nach Einzelprüfung.

Lehrgangsprogramm

Weitere Informationen und Lehrgangsinhalte erhalten Sie unter
office@resilienz.management

Abschluss

Nach dem positiven Ablegen der Abschlussprüfung wird den Teilnehmern von der Gesellschaft für Resilienz ein Abschlussprüfungszeugnis als „PRÄGRESS® Expert Resilienz“ verliehen.

Lehrgangsleitung

Die Lehrgangsleitung haben Sabine Jochheim, Geschäftsführerin der Gesellschaft für Resilienz und Ausbildungsleiterin, gleichberechtigt mit einem/einer qualifizierten PRÄGRESS®-Co-Trainer/in.

Beide entscheiden in allen Angelegenheiten des Lehrgangs, soweit sie nicht anderen Organen zugeordnet sind.

Zur Sicherung der wissenschaftlichen Lehrgangsstandards wird Dr. Ralf J. Jochheim, MSc, MMBA bestellt.

Inkrafttreten

Das vorliegende Curriculum tritt mit der Veröffentlichung in Kraft.
Berchtesgaden, 30. Dezember 2016



Gesellschaft für RESILIENZ UG (haftungsbeschränkt)

Doktorberg 3, 83471 Berchtesgaden, www.Resilienz.Management